



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-01-03

Vår referens

Alexander Nazar

Planeringssekreterare

alexander.nazar@malmo.se

Äskande av budgetmedel 2025 för kompetenshöjande insatser

FRI-2024-2196

Sammanfattning

I Malmö stads budget för 2025 har kommunfullmäktige beslutat att avsätta 78 miljoner för kompetenshöjande insatser för Malmö stads medarbetare, företrädesvis medarbetare som har daglig kontakt med medborgarna. Förvaltningarna har uppmanats inkomma till stadskontoret med en sammanställning av äskande av medel för insatser utifrån sina kompetensutvecklingsbehov. Fritidsförvaltningen har ansökt om medel för insatser som avser kompetenshöjande insatser riktade till välfärdsverksamheter och medarbetare närmast malmöbon samt den digitala omställningen. I linje med nämnda ansökan föreslås fritidsnämnden i detta ärende godkänna förvaltningens ansökan om totalt 5 090 000 mkr hos kommunstyrelsen. Vid beviljade extra medel skulle prioriterade målområden och planerade insatser för medarbetare på förvaltningen förstärkas avsevärt. Ansökan om medel för kompetensutveckling har förankrats i samverkan.

Förslag till beslut

Fritidsnämnden godkänner förvaltningens förslag om att äska medel hos kommunstyrelsen för kompetenshöjande insatser avseende kompetenshöjande utbildningsinsatser för medarbetare närmast malmöbon samt för hantering av den digitala omställningen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse fritidsnämnden 250129

Beslutsplanering

Fritidsnämndens ordförandeberedning 2025-01-15

Fritidsnämndens Arbetsutskott 2025-01-23

Fritidsnämnden 2025-01-29



Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

I Malmö stads budget för 2025 har kommunfullmäktige beslutat att avsätta 78 miljoner för kompetensutveckling till Malmö stads medarbetare. Budgetmedlen avsätts till insatser som bidrar till att Malmö stad ska vara landets bästa offentliga arbetsgivare; en inkluderande arbetsplats som erbjuder trygga anställningar med bra villkor, kvalitet och möjlighet att växa och utvecklas i yrkesrollen. I linje med SKRs strategier för att kraftsamla kring kompetensförsörjning syftar budgetmedlen även till att främja att fler arbetar heltid och arbetar längre samt att arbetet med friskfaktorer utvecklas. Stadens förvaltningar uppmanas att utifrån sina kompetensutvecklingsbehov inkomma med ansökningar för insatser under året. Utdelning av budgetmedel planeras beslutas i kommunstyrelsen 5 mars 2025.

Kompetenshöjande insatser på fritidsförvaltningen

Fritidsförvaltningen ansöker om medel för insatser som avser den digitala omställningen och medarbetare närmast malmöbon i välfärdsverksamheten. Främst avseende kompletterande utbildning för att nå formell yrkesnivå och vikarietäckning för ordinarie personals möjlighet att ta del av utbildningsinsatserna. Samtliga insatser syftar till att värna en tillräcklig, trygg och god grundbemanning i förvaltningens verksamheter. Förvaltningen föreslår fritidsnämnden att godkänna äskande om medel till följande kompetensutvecklande insatser:

- Intern projektledare gällande den nya utbildningsplattformen Malmö Lär. Funktionen ska ansvara för implementering och samordning internt samt dialog och kunskapsutbyte med övriga förvaltningar, stadskontoret och systemleverantör. Insatsen är en del i stadens digitala omställning och kommer bidra till förvaltningens kompetensutveckling bland annat inom arbetsmiljö och i arbetet med friskfaktorer. Insatsen kommer att delas med kulturförvaltningen.
- Utbildningspaket riktat till fritidsledare, fritidsassistenter, badvärdar och ekonomibiträden med kompetenshöjande insatser inom säkerhet, service, coachande förhållningssätt, lågaffektivt bemötande, konflikthantering, främjande och förebyggande arbete. Många unga medarbetare utan formell kompetens eller erfarenhet vid anställning ska via denna insats få möjlighet att växa och utvecklas i sina yrkesroller. Det kommer höja kvaliteten i verksamheten, skapa tryggare anställningar för medarbetare som direkt möter malmöbor, vilket förväntas ge en minskad personalomsättning. Insatserna kommer att göras i samarbete med kulturförvaltningen.



- Validera fritidsassistent till fritidsledare. Kompetenshöjande insatser för medarbetare utan rätt behörighet för att nå formell kompetens som fritidsledare vid fritidsgård tjänar till en god organisation för lärande hela livet med medarbetare som främjar goda uppväxtvillkor för barn och unga.
- Validering av badvärdar enligt standard från svenska badbranschen. Medarbetare som anställs saknar formell kompetens för arbete i verksamheten och behöver ges utbildning av förvaltningen. Med rätt kompetens kommer medarbetarna att stanna längre i verksamheten och säkerställa att stadens bad är en säker plats att besöka.

Ekonomi

Fritidsförvaltningen har inkommit till stadskontoret med en sammanställning av äskande gällande ovan angivna insatser där syfte och budgetposter preciseras närmare.

Förvaltningen har lämnat äskande om totalt 5 090 000 mkr. Av dessa budgetmedel avser 350 000 kr förvaltningens samordningsdel i Malmö Lär, 55 000 kr avser vikarie- och utbildningskostnad för att validera fritidsassistenter till fritidsledare och 1 145 000 mkr avser vikariekostnad för badvärdvaliderare och medarbetare som valideras samt kostnad för utbildningen, 3 540 000 mkr avser utbildningspaketet riktat till fritidsledare, fritidsassistenter, badvärdar och ekonomibiträden.

Förvaltningens samlade bedömning

Med utgångspunkt i stadens och fritidsnämnden mål om en god organisation anser förvaltningen att fler ska ges möjlighet att växa och utvecklas i sin yrkesroll.

Förvaltningen bedriver välfärdsverksamhet nära malmöbon som kommer många barn och unga till del. De äskade insatser som fritidsnämnden föreslår godkänna bidrar till att förvaltningen får tryggare medarbetare som trivs och stannar på arbetsplatsen längre, vilket leder till minskad personalomsättning och minskad sjukfrånvaro. Den ökade kompetensen är en garant för ökad säkerhet samt säkerställer ett gott bemötande gentemot malmöbon och en trivsammare arbetsmiljö för medarbetare i verksamheterna. Ärendet har förankrats i samverkan.

Ansvariga

[Här kommer namnet på de chefer som i systemet har godkänt ärendet inför nämnd att hämtas in automatiskt. Du behöver bara skriva något under denna rubrik om du INTE kommer att få ärendet godkänt digitalt.]